Соглашение

между администрацией, профсоюзами и работодателями города Невинномысска Ставропольского края на 2024-2026 годы

Администрация города Невинномысска Ставропольского края (далее – Администрация), Единый представительный орган профсоюзов в городе Невинномысске (далее – Профсоюзы) и Территориальное объединение работодателей предприятий и организаций города Невинномысска «Ассоциация трудовых коллективов» (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», Решением Думы города Невинномысска от 27 сентября 2017 года № 178-18 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2024-2026 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения города Невинномысска Ставропольского края на основе роста эффективности экономики и увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг, увеличения объемов промышленного производства и развития малого и среднего предпринимательства. Решение указанной задачи достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Невинномысска Ставропольского края, Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Приоритетом деятельности органов местного самоуправления является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета города Невинномысска Ставропольского края.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнения определенных настоящим Соглашением обязательств и соблюдения договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в городе Невинномысске Ставропольского края.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Невинномысска (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения негативных последствий режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей города Невинномысска Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, официальный сайт администрации города Невинномысска Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года включительно.

I. В области развития экономики

**Стороны:**

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой города Невинномысска Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - национальные проекты (программы), Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – соответственно Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, Указ Президента Российской Федерации № 474) государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования города Невинномысска Ставропольского края.

Осуществляют в установленном порядке контроль над эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города Невинномысска Ставропольского края.

1.2. Проводят активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие города Невинномысска Ставропольского края. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.4. Содействуют:

1.4.1. Созданию условий для увеличения к 2026 году объема промышленного производства в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края не менее чем на 11,86 % по сравнению с 2022 годом;

росту к 2026 году оборота розничной торговли крупных и средних предприятий города не менее чем на 32,25 % по сравнению с 2022 годом;

привлечению за 2024-2026 годы не менее 36 млрд. рублей инвестиций в основной капитал крупных и средних предприятий города;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

укреплению экономического и финансового положения организаций, росту количества малых и средних предприятий, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска Ставропольского края;

укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, поддержки и социализации молодежи;

организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности.

1.4.2. Безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края и основным параметрам проекта бюджета города Невинномысска Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с [перечнем](#P441) показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу города Невинномысска Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) города Невинномысска Ставропольского края, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.6. Регулярно проводят мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения города.

1.7. Вырабатывают при необходимости в адрес органов местного самоуправления города Невинномысска Ставропольского края, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

1.10. Проводят анализ влияния негативных факторов на социально-экономическое развитие города Невинномысска Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

**Администрация и Работодатели:**

1.11. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.12. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику города Невинномысска Ставропольского края ресурсосберегающих и инновационных технологий.

1.13. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов.

1.14. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204.

1.15. Обеспечивают сокращение нормативных правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест.

1.16. Участвуют в конкурсах (соревнованиях) профессионального мастерства.

**Администрация:**

1.17. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в городе Невинномысске Ставропольского края.

1.18. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

1.19. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ города Невинномысска Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ города Невинномысска Ставропольского края в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.20. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей в заседаниях Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.21. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края, совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывает предложения по их устранению.

1.22. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в городе Невинномысске Ставропольского края.

1.23. Содействует внедрению современных методов управления в экономику города Невинномысска Ставропольского края на основе новых информационных технологий.

1.24. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города Невинномысска Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.25. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.26. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в городе Невинномысске Ставропольского края, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, в рамках имеющихся полномочий.

1.27. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.28. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области промышленности и строительства, оказание социальных услуг населению.

1.29. Информирует организации о проводимых на территории города Невинномысска Ставропольского края конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.30. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета города Невинномысска Ставропольского края за текущий год и основных параметров проекта бюджета города Невинномысска Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Думе города Невинномысска Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.31. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Невинномысске Ставропольского края.

1.32. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

**Работодатели:**

1.33. Принимают участие в формировании и реализации государственной и муниципальной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.34. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрению новых технологий, освоению производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.35. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края и города Невинномысска Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.36. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.37. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города Невинномысска Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета Ставропольского края, бюджета города Невинномысска в соответствии с условиями их предоставления.

1.38. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль над исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, в соответствии со статьями 52 - 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.39. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.40. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.41. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.42. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с трудовым законодательством.

1.43. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, рабочих групп при Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.44. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления города Невинномысска предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

**Профсоюзы:**

1.45. Способствуют устойчивой работе организаций города Невинномысска Ставропольского края соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охраны труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.46. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.47. Осуществляют контроль над соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.48. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.49. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.50. Вносят в органы местного самоуправления города Невинномысска Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.51. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, рабочих групп при администрации по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

1.52. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.53. Проводят в организациях города Невинномысска Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.54. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, города Невинномысска Ставропольского края, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Невинномысска Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня

жизни, снижения бедности и социальной

защиты населения

**Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников крупных и средних организаций города Невинномысска Ставропольского края не менее чем на 0,57 %.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 и повышения уровня реальной заработной платы в городе Невинномысске Ставропольского края проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению минимальной заработной платы работников внебюджетной сферы деятельности до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.4. Принимают меры по превышению доходов населения над уровнем инфляции, обеспечивая ежегодный темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников крупных и средних организаций города не менее чем на 104,6 %.

2.5. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.6. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Невинномысска Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Невинномысска Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждение за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 %.

2.7. На основе консультаций Сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным параметрам проекта бюджета города Невинномысска Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию заработной платы.

2.8. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по выплате заработной платы, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий города Невинномысска Ставропольского края.

2.12. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников организаций города Невинномысска Ставропольского края.

В рамках деятельности соответствующих комиссий, рабочих групп выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», с нарушением установленных сроков, в размере не ниже минимального размера оплаты труда РФ - в организациях бюджетной сферы, в организациях внебюджетного сектора экономики - не ниже уровня оплаты труда, устанавливаемого краевыми и территориальными отраслевыми соглашениями, других нарушений трудового законодательства.

По решению Комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществляют посещения хозяйствующих субъектов по согласованным спискам и принимают необходимые меры.

2.13. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате.

2.14. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.). Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

2.15. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.16. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов города Невинномысска Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования.

2.17. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях софинансирования. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

**Администрация:**

2.18. При формировании бюджета города Невинномысска Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, города Невинномысска Ставропольского края, включая индексацию заработной платы, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

2.19. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений города Невинномысска Ставропольского края в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.20. Осуществляет контроль над представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

Не допускает снижения уровня установленных на региональном и территориальном уровнях социальных гарантий населению. Изменение установленных гарантий осуществляется с учетом мнения сторон Комиссии.

2.21. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Невинномысска Ставропольского края и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

2.22. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.23. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации города Невинномысска Ставропольского края сведений о минимальном размере оплаты труда в Российской Федерации, величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Ставропольского края.

2.24. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий.

2.25. Принимает меры по улучшению жилищных условий для молодых семей, в том числе по приобретению жилья (осуществление субсидирования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

2.26. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности, защите от хищений продукции, имущества юридических и физических лиц.

2.27. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.28. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Невинномысска Ставропольского края.

**Работодатели:**

2.29. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.30. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01 октября 2021 года № 2765-р, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2024 - 2026 годах – 1,50 прожиточного минимума.

2.32. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к временным работникам и работника, принятым на условиях совместительства. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.33. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.34. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.36. Информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.37. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч. 1 и ч. 2 ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.39. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации - в организациях бюджетной сферы, в организациях внебюджетного сектора экономики - не ниже уровня оплаты труда, устанавливаемого краевыми и территориальными отраслевыми соглашениями.

2.40. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.41. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

2.42. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.43. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.44. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

**Профсоюзы:**

2.45. Осуществляют контроль над своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях города Невинномысска Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления города Невинномысска Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений.

2.46. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль над перечислением страховых взносов и над расходованием средств в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Инициируют создание в организациях города Невинномысска Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.47. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства на территории города Невинномысска Ставропольского края.

2.48. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города Невинномысска Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.49. Информируют работников и работодателей города Невинномысска Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.50. Устанавливают в соглашениях и коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.51. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.52. Включают в коллективные договоры обязательства, устанавливающие:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более, чем 1:8;

порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;

порядок и сроки повышения реального содержания заработной платы;

пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

сроки выплаты заработной платы;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

порядок оплаты сверхурочной работы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

**Администрация и работодатели:**

2.53. Обеспечивают Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающую наряду с тарифной частью заработной платы (дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада)), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда, исчисленные не менее, чем в двойном размере за день или час работы.

III. В области развития рынка труда, содействия

занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2026 году составила не менее 53,0 тыс. человек.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 0,7 %.

Участвуют в реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», содействуют занятости населения и защите граждан города Невинномысска Ставропольского края от безработицы в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовке, переподготовке и повышение квалификации работников.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Руководствуются при принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 % работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 % работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.6. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в городе Невинномысске Ставропольского края, применяют полученные результаты при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство, а также с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов города, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

3.7. Способствуют созданию на территории города Невинномысска Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, исключающих осуществление неформальной занятости населения.

3.8. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

3.9. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников - не менее трети от числа квалифицированных работников.

3.10. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг работающих (проведение различных конкурсов, представление к награждению государственными наградами и другими наградами, чествование трудовых коллективов, руководителей, работников).

3.11. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» реализуют меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.12. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, массовые мероприятия по информированию населения города Невинномысска Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.13. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.14. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в городе Невинномысске Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда, не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.15. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

**Администрация:**

3.16. Обеспечивает в пределах своей компетенции на территории города Невинномысска Ставропольского края реализацию государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», а также реализацию ее мероприятий.

3.17. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда города Невинномысска Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по видам экономической деятельности.

3.18. Обеспечивает с участием работодателей проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

3.19. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в городе Невинномысске Ставропольского края.

3.20. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в городе Невинномысске Ставропольского края.

3.21. Осуществляет контроль над приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории города Невинномысска Ставропольского края.

3.22. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, трудоустройства, профессионального обучения.

Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда в городе Невинномысске Ставропольского края.

3.23. Ежеквартально через средства массовой информации, в том числе посредством размещения информации на официальном сайте администрации города Невинномысска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» доводит до населения информацию о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.24. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края, а также соответствующих программ.

3.25. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Невинномысска Ставропольского края в рабочих кадрах и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.26. Совместно с Профсоюзами и Работодателями организует участие в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

3.27. Участвует в поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства города и самозанятых граждан.

3.28. Организовывает участие на конкурсной основе претендентов на подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

3.29. Проводит работу посредством мониторинга развития кадрового потенциала по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций города Невинномысска Ставропольского края.

3.30. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края.

3.31. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

**Работодатели:**

3.32. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию Территориального центра занятости населения второго уровня г. Невинномысска ГКУ службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.33. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, Территориальным центром занятости населения второго уровня г. Невинномысска ГКУ службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.34. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 % работников организации в год.

3.35. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.36. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников самостоятельно на дату отчетности (ежемесячно). Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.37. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 50.

3.38. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.39. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.40. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления города Невинномысска, органы исполнительной власти Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.41. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.42. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций города Невинномысска Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.43. Содействуют реализации профессиональных стандартов, включающих подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождения независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

3.44. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях города Невинномысска Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

3.45. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.46. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.47. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.48. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.49. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала.

3.50. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.51. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

3.52. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичность не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 – 50 % работников, подлежащих высвобождению.

3.53. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных организация и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организации;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.54. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций.

3.55. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

**Профсоюзы:**

3.56. Инициируют включение в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.57. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.58. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных Территориальный центр занятости населения второго уровня г. Невинномысска ГКУ службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр», контрольно-надзорные органы.

3.59. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.60. Отстаивают при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе планируемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работника льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.61. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.62. Включают в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.63. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда города Невинномысска Ставропольского края, за счет средств работодателя.

3.64. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.65. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.66. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.67. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.68. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.69. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.70. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.71. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

3.72. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

**Стороны:**

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Невинномысска Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства об охране труда, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края, муниципальных нормативных правовых актов города Невинномысска Ставропольского края в области охраны труда.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение охране труда работников организаций города Невинномысска Ставропольского края и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

4.7. Оказывают содействие работодателям города Невинномысска Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.8. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций города Невинномысска Ставропольского края по охране труда.

4.9. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

4.10. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

4.11. Обеспечивают охват всех работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже 1 раза в год.

4.12. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах». Принимают меры по недопущению дискриминации работников, инфицированных ВИЧ.

4.13. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска Ставропольского края, с целью их профилактики и предупреждения.

4.14. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.15. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

**Администрация:**

4.16. Обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

4.17. Обеспечивает разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

4.18. Ежегодно (по полугодиям) проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Невинномысска Ставропольского края. Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

4.19. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

4.20. Координирует и совершенствует систему обучения охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города Невинномысска Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения охране труда в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

4.21. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма». Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников, оценке профессиональных рисков в муниципальных казенных учреждениях, на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований т.д.).

4.22. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, посредством участия в специализированных выставках средств индивидуальной защиты.

4.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Невинномысска Ставропольского края, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 года № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

**Работодатели:**

4.24. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.25. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.26. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов по охране труда не реже одного раза в пять лет.

4.27. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

4.28. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.29. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

4.30. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организует проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

4.31. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.32. Обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального ведомственного и общественного контроля над соблюдением требований трудового законодательства, в том числе правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда и представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для реализации их полномочий не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят ежемесячно в организациях города Невинномысска Ставропольского края «Дни охраны труда».

4.34. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.35. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.36. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма».

4.37. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

4.38. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска Ставропольского края.

4.39. Проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда (далее также - СОУТ). Включают представителей профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда.

4.40. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.41. По мотивированному предложению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.42. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленной настоящим Соглашением минимальной заработной платы.

4.43. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

4.44. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 %. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

### Администрация и Работодатели:

4.45. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30 % рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.46. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных [Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»](https://docs.cntd.ru/document/901789123)).

4.47. В рамках системы управления охраной труда проводят оценку уровней профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по их снижению.

**Профсоюзы:**

4.48. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

4.49. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обезвреживающих средств).

4.50. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.51. Осуществляют общественный контроль над соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные и муниципальные органы.

4.52. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях города Невинномысска Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.53. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.54. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в отдельных видах экономической деятельности в городе Невинномысске Ставропольского края, в организациях города Невинномысска Ставропольского края, об изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочной и методической литературы по охране труда.

4.55. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.56. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

4.57. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

4.58. Во взаимодействии с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

## V. В области молодежной политики

### Стороны:

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона Ставропольского края от 04 февраля 2022 года № 5-кз «О молодежной политике» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 года № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления города Невинномысска Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.6. Развивают институты наставничества.

5.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории города Невинномысска Ставропольского края.

5.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории города Невинномысска Ставропольского края.

5.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

**Администрация:**

5.11. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.12. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

5.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

### Работодатели:

5.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.15. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.16. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.19. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

### Профсоюзы:

5.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.21. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.22. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

5.23. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.24. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.25. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон

и развития системы социального партнерства

**Стороны:**

6.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные Конституцией Российской Федерации.

6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития города Невинномысска Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города Невинномысска Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и муниципально-частного партнерства в городе Невинномысске Ставропольского края.

6.7. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Невинномысска Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

6.8. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

6.9. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях города Невинномысска Ставропольского края, а также осуществляют контроль над их реализацией.

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.11. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию организаций города Невинномысска Ставропольского края в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

6.12. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.13. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.14. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.15. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.16. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и о достигнутых результатах.

6.17. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседаниях Комиссии.

6.18. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.19. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

**Администрация:**

6.21. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Невинномысска Ставропольского края в сфере социально-экономических отношений.

6.22. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Думу города Невинномысска Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы города Невинномысска Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.23. В период действия Соглашения не допускает принятия муниципальных нормативных правовых актов города Невинномысска Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.24. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.25. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на территориальном уровне и коллективных договоров в организациях города Невинномысска Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства.

6.26. Один раз в полугодие представляет Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в городе Невинномысске Ставропольского края и размещает на официальном сайте администрации города Невинномысска Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.27. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.28. Содействует реализации права Работодателей и Профсоюзов на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в работе формируемых органами местного самоуправления города Невинномысска Ставропольского края постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.29. Обеспечивает участие работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей, как социально-ориентированным некоммерческим организациям. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

6.30. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов государственного заказа.

6.31. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Невинномысска Ставропольского края. Информирует население города Невинномысска Ставропольского края о последствиях неформальных трудовых отношений.

**Работодатели:**

6.32. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства города Невинномысска Ставропольского края.

6.33. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Невинномысска Ставропольского края.

6.34. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на это время в размере не ниже средней заработной платы.

6.35. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

6.36. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

6.37. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

6.38. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска для уведомительной регистрации.

6.39. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников города Невинномысска Ставропольского края.

**Профсоюзы:**

6.40. Инициируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.41. Осуществляют контроль над выполнением обязательств коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.42. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.43. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.44. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях города Невинномысска Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.45. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях города Невинномысска Ставропольского края.

6.46. Организуют и участвуют в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

VII. Организация контроля над выполнением Сторонами

обязательств по Соглашению

7.1. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают [перечень](#P484) социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В связи с невозможностью реализации отдельных положений Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают данное предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя, при предоставлении им перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Текст Соглашения в течение 15 дней (срок после проведения уведомительной регистрации) и предложение работодателям, не участвующим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему, размещается в сетевом издании «Редакция газеты «Невинномысский рабочий» (доменное имя на сайте в сети «Интернет» NEVWORKER.RU, свидетельство о регистрации в качестве сетевого издания Эл N ФС77-76940 от 09.10.2019).

Текст Соглашения одобрен Комиссией (протокол № 4 от 13.11.2023).

Подписи сторон:

от Администрации - глава города Невинномысска Ставропольского края М.А. Миненков;

от Профсоюзов - председатель первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС», координатор стороны профсоюзов А.В. Маринов;

от Работодателей - председатель производственного кооператива «Электрик», координатор стороны работодателей А.П. Евин.

Приложение № 1

|  |
| --- |
| к Соглашению между администрацией, профсоюзами и работодателями города Невинномысска на 2024-2026 годы |

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО

РАЗВИТИЯ ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ

ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ

ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края и проекта бюджета города Невинномысска Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Невинномысска Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города Невинномысска Ставропольского края;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета города Невинномысска Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета города Невинномысска Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета города Невинномысска Ставропольского края на социальную сферу;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета города Невинномысска Ставропольского края (включая ее дифференциацию - на образование, физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, молодежную политику);

уровень оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Невинномысска Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Приложение № 2

|  |
| --- |
| к Соглашению между администрацией, профсоюзами и работодателями города Невинномысска на 2024-2026 годы |

ПЕРЕЧЕНЬ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ

СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

в соответствующих ценах, млн руб.

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Инвестиции в основной капитал.

3. Расходы бюджета города Невинномысска Ставропольского края на социальную сферу.

4. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

5. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.

6. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

7. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

8. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

9. Денежные доходы на душу населения, руб.

10. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.

11. Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.

12. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в % к соответствующему периоду предыдущего года.

13. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.

14. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

15. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.

16. Реальный размер назначенных пенсий, в % к соответствующему периоду предыдущего года.

17. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых доходов всего населения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера начисленных пенсий, процент.

18. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 % наиболее и 10 % наименее обеспеченных слоев населения.

19. Доля населения с денежными доходами ниже 1,5 величины прожиточного минимума, процент.

20. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т.д.).

21. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

22. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

23. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.

24. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.

25. Число высокопроизводительных рабочих мест.

26. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

27. Общая численность безработных, тыс. чел.

28. Уровень общей безработицы, процент.

29. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

30. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

31. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными, дни/мес.

32. Средний размер пособия по безработице, руб.

33. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органа государственной службы занятости, тыс. чел.

34. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, чел.

35. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности у физических и юридических лиц, чел.

36. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиях труда, в т.ч. женщин, процент.

37. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.

38. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами Комиссии и принятые органами местного самоуправления города Невинномысска Ставропольского края.